

традиции качества

гарантии эффективности

# УРАЛЭЛЕКТРОМАШ



## С Новым годом! Здоровья, счастья, позитива!



Уважаемые работники ЗАО «Уралэлектромаш»!

Поздравляем вас с Новым годом и Рождеством!

Выражаем огромную благодарность коллективу завода за самоотверженный труд, стойкость и упорство, с которыми мы вместе преодолевали сложности 2021 года. Несмотря на все трудности, связанные с пандемией, общими кризисными явлениями в экономике, нам с вами удалось выполнить обязательства перед заказчиками и выстроить надежный фундамент для будущих достижений.

Мы входим в новый год с новыми надеждами и мечтами. И очень надеемся, что 2022-й даст всем нам возможность эти ожидания реализовать, воплотить в жизнь. Пусть планы по освоению новых рынков и новой продукции сбудутся. Мы сделаем все, чтобы наши изделия были лучшими и максимально востребованными.

Желаем всем в новом году здоровья, невосприимчивости к вирусам и житейским сложностям. Счастья, позитива, мира в доме, достатка в финансах! Успехов в работе, семейного уюта и душевного тепла! Восточный гороскоп говорит нам, что хозяин 2022 года – тигр, у него полосатая шкура: полоса темная, полоса светлая. Желаем, чтобы в новом году нам встретился тигр-альбинос, у которого все полосы – светлые!

Сергей ЯКИМОВ, председатель Совета директоров ЗАО «Уралэлектромаш»,  
Андрей ТЕРЕЩЕНКО, генеральный директор ЗАО «Уралэлектромаш»

## Праздник к нам приходит

Всем дарили в Новый год  
тортик, эскимо и мед





## Нас поздравляют



**Уважаемые работники ЗАО «Уралэлектромаш»! От всей души поздравляю вас с Новым 2022 годом!**

Уходящий год для промышленных предприятий Свердловской области был наполнен сложными, но крайне важными задачами, эффективными решениями и достойными результатами. Совместными усилиями в 2021 году мы реализовывали значимые инвестиционные проекты, осваивали новые виды импортозамещающей продукции, внедряли современные технологии, создавали новые рабочие места.

Желаю вам в наступающем году крепкого здоровья, удачи, стабильности, отличного настроения, новых достижений и больших успехов в трудовой деятельности на благо нашего региона!

**Министр промышленности и науки Свердловской области С.Пересторонин.**



**Поздравляю коллектив ЗАО «Уралэлектромаш» с Новым годом и Рождеством!**

Желаю, чтобы наступающий год принес как можно больше позитивных моментов, новых свершений и небывалых высот!

**С уважением, генеральный директор «РУСАЛ Каменск-Уральский» Е.Пустынных.**



**Поздравляю коллектив ЗАО «Уралэлектромаш» с Новым годом и Рождеством!**

Подводя итоги календарного года, каждый из нас смотрит в будущее с верой в то, что новые цели, поставленные задачи и перспективные проекты обязательно воплотятся в жизнь. Пусть так и произойдет, пусть все мечты и намерения реализуются!

Желаю, чтобы предстоящий 2022 год открыл большие возможности, принес стабильность и новые профессиональные достижения.

От всей души желаю всем крепкого здоровья, счастья, мира, душевного тепла, неиссякаемой энергии и удачи!

**С уважением, генеральный директор АО «КУЛЗ» В.Русаков.**



**Поздравляю коллектив ЗАО «Уралэлектромаш» с Новым годом!**

Уверен, что 2022 год станет временем новых идей и добрых перемен! Пусть в грядущем году все невзгоды обходят стороной, а мечты сбываются!

От всего сердца желаю всем здоровья, оптимизма, благополучия, радости и отличного настроения!

**С уважением, директор УралЭНИИ С.Сарапулов.**



**Поздравляю коллектив ЗАО «Уралэлектромаш» с Новым годом и Рождеством!**

Пусть новый год оправдает ваши надежды, откроет новые перспективы, станет годом высоких достижений и профессиональных успехов! Желаю крепкого здоровья, счастья, благополучия и процветания!

**С уважением, генеральный директор-главный конструктор УПКБ «Деталь» Л.Пономарев.**



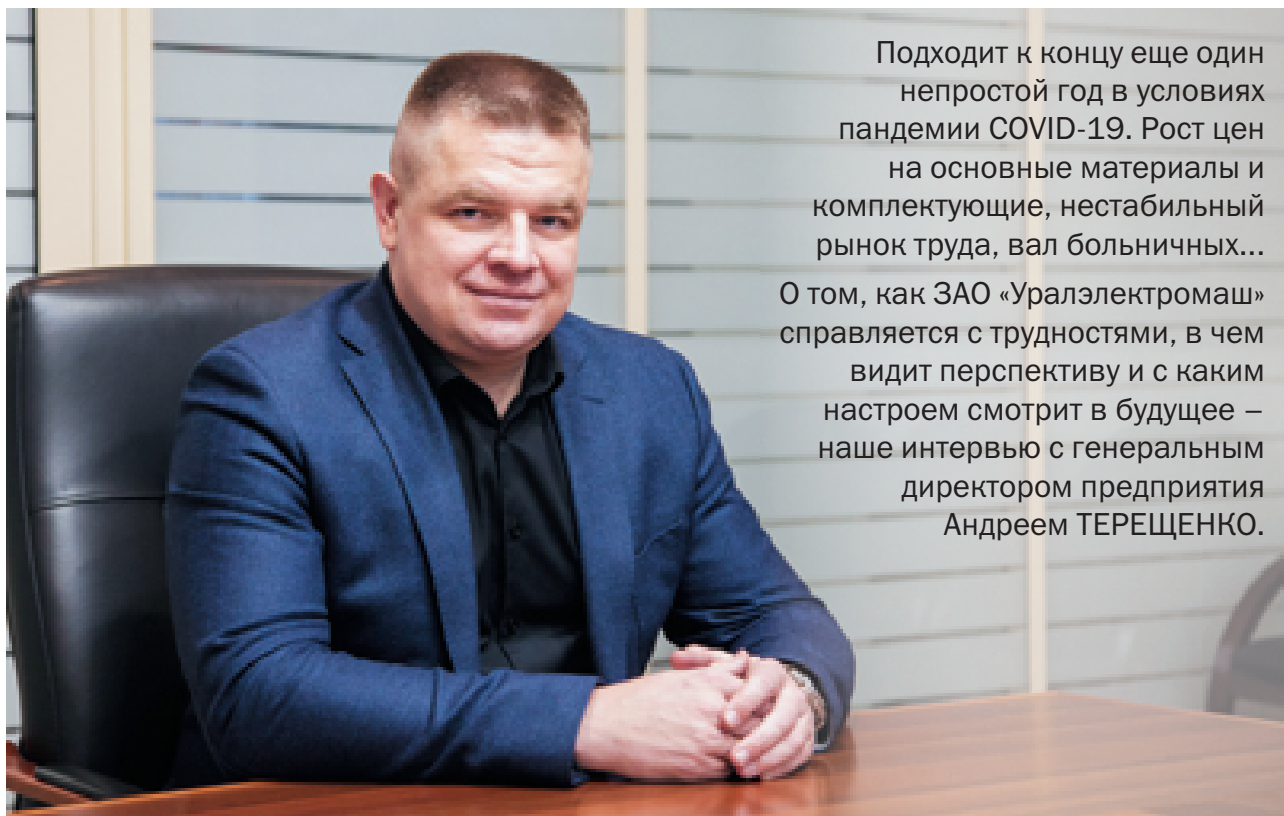
**Уважаемые работники ЗАО «Уралэлектромаш»! Примите самые искренние и теплые поздравления с Новым годом и Рождеством!**

Новогодние праздники – это время добрых надежд и радостных ожиданий. Точка отсчета для новых дел и начинаний.

Пусть наступающий год станет успешным для вас и ваших близких, по-настоящему счастливым, принесет радость и добрые перемены. Пусть сбудутся заветные мечты, воплотятся в жизнь замыслы и планы. Желаю здоровья, благополучия и всего наилучшего.

**От имени коллектива ФГУП «ПО «Октябрь» генеральный директор А.Смага.**

# ГЛАВНОЕ – ЭТО НАСТРОЙ: на работу, на результат, на решение поставленных задач



Подходит к концу еще один непростой год в условиях пандемии COVID-19. Рост цен на основные материалы и комплектующие, нестабильный рынок труда, вал больничных...

О том, как ЗАО «Уралэлектромаш» справляется с трудностями, в чем видит перспективу и с каким настроением смотрит в будущее – наше интервью с генеральным директором предприятия Андреем ТЕРЕЩЕНКО.

**– Как Вы оцениваете 2021-й?**

– Год испытаний и преодоления. Наложилось несколько негативных факторов, как внешних, так и внутренних. В основном они были спровоцированы пандемией.

2021 год прошел в режиме полной загрузки. Мы стабильно имели сформированный и оплаченный портфель заказов на 2-3 месяца вперед. Главной проблемой стала нехватка персонала, связанная с заболеваемостью, самоизоляцией. Приходилось прикладывать немало усилий для того, чтобы заместить отсутствующих сотрудников и обеспечить своевременную сдачу заказов потребителям.

Хочу выразить огромную благодарность всем, кто в сложное для завода время подставил плечо и, не считаясь с личным временем, помогал выполнять производственную программу – замещая заболевших коллег, осваивая новые профессии и изделия, выполняя план в условиях неритмичного производства, неритмичной подачи деталей. Это коснулось всех, в каждой службе были свои герои.

Огромная работа велась для того, чтобы нивелировать постоянный рост цен на материалы и избежать резкого роста цен на нашу продукцию. Непросто было найти общий язык с заказчиками, не все с пониманием относились к вынужденной корректировке цен. В итоге вопросы решались, и мы двигались вперед.

С учетом сложившихся условий результаты работы предприятия неплохие, но основные показатели, запланированные на 2021 год, выполнить на 100%, к сожалению, не удалось.

Общий результат я оцениваю позитивно. Сложности есть, но сейчас они есть везде и у всех, и мы знаем, как их преодолевать.

**– Главные события уходящего года?**

– В этом году мы успешно прошли все необходимые аудиты. Весной – аудит ЦТА, где вновь была подтверждена высокая оценка качества и надежности нашей продукции. А также – аудиты ИСО:9001, ГОСТ РВ, сертификацию ИСО ТС:22163.

Успешно завершились квалификационные испытания двигателя 7ДВМ250 (совместная разработка с Чебоксарским электроаппаратным заводом) на объекте заказчика.

Сдан заказ на двигатели серии ДВМ для атомной промышленности. Данная работа шла с 2020 года и потребовала много усилий для подготовки необходимой документации, а также сертификации при предъявлении продукции заказчику и инспектирующим организациям.

Изготовлена и отгружена на ходовые испытания партия двигателей рДМ225L4 – 45 штук. Этот проект мы вели несколько лет, что говорит о том, насколько сложно входить в новый рынок. Рынки насыщены предложениями, нигде никого не ждут с распростертыми объятиями, везде надо пробиваться. Очень важно ценить и удерживать завоеванные позиции.

Все, что было запланировано по техпереворужению, мы реализовали. К нам поступили новый токарно-фрезерный обрабатывающий центр Multus, модернизированный координатно-фрезерный станок, внутришлифовальный станок, намоточный станок, камера тепла, влаги и холода для климатических испытаний. Плюс восстановительные, капитальные ремонты, модернизация оборудования.

В 2021-м году мы впервые применили принципиально новый подход по обучению кадров на обмоточно-





пропиточном участке. Проводили набор группами, за которыми закреплялся наставник. Это дало хороший результат, в сжатые сроки удалось нарастить мощность.

**- Главные уроки 2021-го? Выводы, которые сделаны в ходе решения проблем?**

- Принимаемые меры дают результат. Это наглядно видно на примере стабилизации работы оборудования. В 2021 году оно существенно реже выходило из строя, чем в 2020-м. Видна хорошая, слаженная работа ремонтной и энергетической служб. Чувствуется положительная динамика. В ней - конкретный результат усилий руководства, грамотной профилактики поломок и более бережного отношения персонала к оборудованию при его эксплуатации.

Это важный вывод, который необходимо транслировать на все подразделения предприятия. Позитивные изменения достижимы, результаты зависят от организации труда, профессионализма и слаженности в работе.

Многому научили проблемы, связанные с дефицитом персонала. Коллектив у нас небольшой, есть «узкие» специальности, где работают всего по 2-3 человека, и если они дружно заболеют, то выйдет из строя целая производственная цепочка. Нужно мотивировать людей на освоение смежных профессий, формировать в цехах матрицу взаимозамещения. С этой целью внесены соответствующие изменения в коллективный договор.

Рост цен на основные материалы и комплектующие подтолкнул нас к анализу нашей продукции на предмет избыточности некоторых технических требований, снижения материалоемкости. Особенно это касается двигателей гражданского назначения. Сейчас мы этим активно занимаемся.

Очень интересуют нас мировой опыт по производству бескорпусных двигателей с несущим статором. На базе таких решений мы сейчас заканчиваем опытно-конструкторские работы по заказу машиностроительного завода им. М.И. Калинина на двигатели для электропогрузчиков. Будем развивать эту линейку. По предварительным оценкам она дает снижение себестоимости, как минимум, на 15 процентов.

**- Ожидания от 2022 года? Какие задачи ставятся?**

- По объемам загрузки в 2022 год мы смотрим с оптимизмом. В натуральном объеме ожидаем рост порядка 20%.

В текущем году подписали договор на проведение опытно-конструкторских работ по освоению нового двигателя для коммунальной электротехники совместно с заводом им. Калинина. В 2022 году мы должны поставить на ходовые испытания опытно-промышленные образцы двигателей привода и двигателей гидронасоса. И далее приступить к освоению производства еще одного типа двигателя, чтобы закрыть всю линейку потребляемой техники под данный вид транспорта в рамках программы импортозамещения. Результат этих работ открывает нам выход на рынок производителей электропривода для российских производителей коммунальной техники, которые до этого времени потребляли продукцию импортного производства (Австрия, Германия, Чехия).

В новом году нам предстоит освоение двигателей серии 12ДВМ250 и 12ДВМ200, постановка на производство двигателей серии МАП 5-го габарита, изготовление и отправка на испытания опытных образцов двигателей АДАМ (асинхронные двигатели с асимметричными обмотками) и АДКО (асинхронные двигатели с кольцевыми обмотками).

Мы ждем увеличение объема заказов по всем направлениям. Сейчас разрабатываются новые модификации изделий военной тематики и гражданского назначения.

Соответственно проведена большая работа, направленная на увеличение производственных мощностей предприятия, в частности, для двигателей крупного сортамента. Одной из первых ласточек стал новый Multus, в феврале ожидаем 200-тонный тайваньский пресс, в течение года запланировано приобретение машины литья под давле-



нием, стэнда для испытаний двигателей на вибрацию, гратоснимательного станка, ванн для гальванического участка. Мы готовимся к росту. Набор персонала, который сейчас ведется, тоже направлен на эти цели, на устранение узких мест, на повышение производительности участков.

Продолжится реализация программы техпереворужения в заготовительном цехе, рассчитанная на 2021-2023 годы. В 2022-м приступим к подбору оборудования и контрактации.

Огромная работа предстоит в связи с запуском в промышленную эксплуатацию информационной системы 1С:ERP. На старте будут задействованы две системы одновременно - действующая и новая, что потребует дополнительных усилий и ответственности от коллектива. В итоге архитектура 1С:ERP позволит автоматизировать



работу по отслеживанию дефицитов, комплектации заказов, списанию материалов, выдаче сменно-суточных заданий, закрытию нарядов, расчетов, связанных с заработной платой. Новая система избавит специалистов от «бумажной» работы и практически исключит негативное влияние человеческого фактора.

Большое внимание будет уделено персоналу и формированию кадрового резерва. Акцент делается на привлечение и удержание молодых квалифицированных специалистов, их адаптацию и обучение под нужды предприятия. Мы начали работу с Каменск-Уральским политехническим колледжем по привлечению студентов для подработки и прохождения практики по специ-

альностям, с целью дальнейшего их трудоустройства.

**- В конце декабря принят колдоговор на 2022-2023 годы. Есть изменения по сравнению с предыдущим?**

- Все существующие льготы, компенсации и меры социальной поддержки сохраняются в полном объеме. Наш коллективный договор по-прежнему остается одним из самых социально ориентированных в городе и отрасли.

Более того, внесен ряд улучшений в мотивационную часть. К примеру, увеличится с 30% до 40% уровень надбавки. Изменится принцип ее начисления, что позволит руководителям поощрять за наиболее эффективную работу и соблюдение требований охраны и безопасности труда и более эффективно воздействовать на недобросовестных работников.

Проиндексированы компенсации на питание, увеличены суммы премий за заводские, городские, региональные награды. Также в сторону увеличения мотивации изменится положение по доплате за наставничество, совмещение профессий и освоение смежных профессий. Это хороший стимул - как для наставников, так и для учеников. Вырастут размеры компенсаций к отпускам и важным датам.

**- Судя по всему, актуальными останутся антиковидные меры.**

- Коронавирус изменил жизнь каждого человека, повлиял на экономику, промышленное производство. Наш завод - не исключение. На ближайшее будущее послаблений не предвидится.

Сохранение здоровья - вопрос стратегический. Будет сохранен масочный режим, продолжат действовать изменения, введенные для предотвращения заболеваемости в 2020 году, - обеспечение антисептиками, разведение потоков на проходной и в столовой, социальное дистанцирование. Все вопросы придется решать с учетом эпидемиологической ситуации и действующих ограничений.

**- Заканчивается сложный год. На смену ему идет тоже явно непростой. Что самое главное в таких обстоятельствах?**

- Не зря говорят: «Позитивный настрой - половина успеха!» Главное - это настрой: на работу, на результат, на решение поставленных задач. Всем нам нужна уверенность в завтрашнем дне, а она базируется на оптимизме и упорстве в достижении целей.





# ПРАЗДНИК

## На Уралэлектромаше

У слова «праздник» несколько значений. Отрезок времени, выделенный в календаре в честь знаменательного события или народной традиции. Официальный день отдыха, противоположность будням. Массовые развлекательные мероприятия. День какой-то личной или семейной радости. Общее состояние душевного подъема...

Новогодние праздники – самые яркие, объединяющие, создающие настрой на целый год. Благодаря организаторам и руководству предприятия, поддержавшему их идеи, корпоративные мероприятия прошли на отлично.

Впереди работа – важная, интересная. От того, насколько хорошо она будет сделана, зависит то, как мы встретим следующий Новый год.

## Елочка, зажгись!

Праздничную атмосферу Уралэлектромаш создает не только для своего коллектива, но и для всего города. Заводская новогодняя иллюминация украшает исторический центр. Особая изюминка - искрящиеся олени. И даже свет в окнах здания предприятия придает особый колорит символам Каменска – и плотине, и пушке.

Праздничные огни зажигаются и на огромной елке, испокон веков растущей на территории завода. Это символ Уралэлектромаша – живой, мощный, заряжающий позитивной энергией, демонстрирующий связь времен и поколений.



## Эскиммо от белого медведя

Работники Уралэлектромаша уже давно привыкли к тому, что в канун праздников им поднимают настроение разными творческими программами. Этот Новый год не стал исключением и даже сумел удивить – 29 декабря, с самого утра, на проходной заводчан поздравляли не только Дед Мороз со Снегурочкой, но и несколько веселых эльфов. Фантастическую компанию им составил огромный белый медведь!

Каждому работнику вручали памятный подарок – сувенирную кружку с фирменной эмблемой ЗАО «Уралэлектромаш» и мед. Ну а медведь привез с Северного полюса каждому по эскиммо. Все были приятно удивлены и с радостью фотографировались с необычным гостем.





# К НАМ ПРИХОДИТ!

любят и умеют создавать хорошее настроение



## Персональный подход. Благодарность за труд

**Дед Мороз - в лице генерального директора предприятия Андрея Терещенко - по традиции обошел все цеха и отделы предприятия.**

Генеральный директор от души поблагодарил заводчан за большой вклад в выполнение производственной программы. Их порадовали теплые слова поздравлений и пожеланий и, конечно же, информация о том, что скоро на их карты поступит 13-ая зарплата. Также каждому отделу торжественно вручался торт с фирменной символикой Уралэлектромаша. Все очень позитивно относятся к этой предновогодней традиции, некоторые заводчане даже подготовили «стих для Деда Мороза».

Торты были с удовольствием распробованы на праздничном чаепитии. В коллективе воцарился новогодний дух - с его прекрасным настроением, теплотой общения, ароматом мандаринов...





# Здоровья! Радости! Благополучия!

На старте нового года – традиционный блиц-опрос. О самых важных событиях 2021-го и о надеждах на 2022-й. Заводчане поделились своими мечтами, планами, высказали пожелания в адрес коллег и родного завода.

Главная мечта, общая для всех, - чтобы поскорее закончилась пандемия и можно было забыть о масках, ограничениях, экономических кризисах.

У каждого свой мир, своя жизнь, ресурсы для которой дает работа. И поэтому очень важно, чтобы она была, чтобы предприятие развивалось и двигалось вперед.



## Высоких достижений! Счастья! Достатка!

**Ирина МУРЗИНА,**

начальник обмоточно-пропиточного цеха:



- Если не брать в расчет пандемию, то год был хорошим. У предприятия, несмотря на трудности, есть заказы, объемы, есть работа и зарплата. Конечно, время непростое, но мы справляемся.

В личной жизни тоже все неплохо, внуки подрастают. Старшие уже взрослые, а с маленькой мы ходим гулять по выходным.

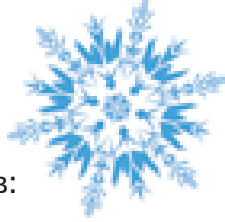
Самое главное в настоящее время, это чтобы пандемия закончилась. Весь мир погряз в этой болезни... Чтобы все это улетучилось, никто не болел и все были здоровы. Остальное все будет! Работа есть, работать будем!

Хочу поздравить коллектив с Новым годом. Чтобы он был лучше, чем прежний. Всем здоровья, счастья, высоких достижений! Дальнейшего процветания предприятию и каждой семье, чтобы везде были благополучие и достаток.

## Процветания и роста!

**Андрей ТОКАРЕВ,**

сборщик электрических машин и аппаратов:



- Для меня лично уходящий год был хорошим. Самым приятным событием стала покупка квартиры, расширение жилплощади. Растет любимая дочка Александра, год и четыре месяца. В 2021 году она у нас пошла, начала нами командовать. Например, если где-то что-то разлила, приходит и говорит: «Уберите!»

В этом году на работе предложили периодически замещать мастера, я согласился. Стараюсь, вроде получается. Есть свои плюсы и минусы, как и в каждой работе, но главное интересно. Движение вперед.

Мечты. Если говорить о работе, то хотелось бы равномерной загрузки, без простоев и авралов. Если о жизни – все необходимое есть, всех денег мира не заработаешь, все устраивает. Главное – чтобы было здоровье.

В новом году желаю предприятию процветания, роста и стабильности. Чтобы все шло по плану, без отставания. Желаю движения в сторону автоматизации для ускорения процесса сборки, постепенного ухода от ручного труда.



## Стабильности! И чтобы сбывались мечты!

**Сергей РАЗГОНЯЕВ,**

заместитель генерального директора по заказам железнодорожного машиностроения и кооперации:

- Непростой был год. Но мы многое успели и смогли. Получили декларацию на линейку двигателей для железной дороги, это происходит раз в пять лет. Прошли ежегодный аудит ЦТА, получили свидетельство. Все по плану.

Если говорить о личном, новогодняя пора для меня - особый период. Практически у всей семьи дни рождения в декабре и январе. Радостное время, но в то же время - хлопотное.

Ценники растут, металл дорожает. В таких условиях непросто говорить о мечте, хочется стабильности и победы над коронавирусом.

Всех с Новым годом! Здоровья! Люди ждут от нового года счастья, чего-то нового, прекрасного и чудесного. Желаю, чтобы эти мечты сбылись!



## Хорошего настроения! Добра!

**Наталья ПЕРВУШИНА,**

уборщик служебных и производственных помещений:



- Мне очень нравится работать на Уралэлектромаше. Здесь ко всем хорошее отношение, коллектив небольшой и дружный, на работе я отдыхаю душой. В этом году дочь устроилась обмотчицом элементов электрических машин на наше предприятие. Отработала уже два месяца, очень довольна. Я рада за нее.

Из нынешних мечтаний – покупка квартиры сыну. Пока она кажется несбыточной, но мы не опускаем руки и движемся вперед. Внучке исполнится 13 лет, она мечтает стать ветеринаром. Внук ходит на занятия по плаванию, уже участвовал в соревнованиях. Очень хочу, чтобы в будущем году у них все было хорошо, чтобы отменили дистант, чтобы учились хорошо...

Поздравляю предприятие и коллектив с Новым годом! Желаю, чтобы завершился наконец ковидный период, и у нас возобновилась активная, насыщенная общественная жизнь – посещение подшефных школ, походы, экскурсии, поездки на горячие источники. Предприятию желаю процветания. Всем долголетия, хорошего настроения, добра!

## Успехов! Работать, не сбавляя темпов!

**Эдик САЛИМОВ,** главный маляр:

- Для меня это был хороший год. Я наконец-то летом в отпуск съездил в город Липецк к своему сослуживцу, которого не видел 30 лет. Это очень радостное событие. В этом году купили сыну квартиру, сейчас делаем в ней ремонт. В следующем году мечтаю съездить куда-нибудь в отпуск. Конкретное место пока не загадываю.

Коллектив на Уралэлектромаше хороший, завод нравится. Я всегда сравниваю с тем, где работал раньше. Это два разных предприятия. Здесь мне стабильно платят зарплату и относятся с уважением. Там, где я отдал 20 лет своей жизни, такого не было.

Поздравляю всех – свое начальство, весь коллектив – с Новым годом! Желаю продолжать успешно работать в том же темпе. Всем душевного тепла, доброты, здоровья! Не болеть!

